



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว.๕๕๓๓

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสรุปรมติที่ประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติที่ บ้านที่คำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและ อำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย หาญภักดีปฏิมา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว๑๕๓ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

๑.รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒.รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๕ เรื่อง

๓.รับทราบผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ เรื่อง รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (เอกสาร ๑)

๔.รับทราบการอนุญาตให้พนักงานจ้าง ไปต่างประเทศในระหว่างการลา จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	นายก อบต. อนุญาตให้ไปต่างประเทศในระหว่างการลา
๑.นางสาวลาติฟา นายาว ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองช่าง อบต.ไสไทย อ.เมือง	- อบต. อนุญาตให้ลาปฏิบัติงานส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๖ ถึง ๗ เม.ย. ๖๖ - เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาปฏิบัติงานส่วนตัว ณ ประเทศซาอุดีอาระเบีย

๕.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป สายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๒)

๖.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป สายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญาน จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๓)

๗.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบลตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๔)

๘.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๙ ราย (เอกสาร ๕)

๙.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๖)

๑๐.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย (เอกสาร ๗)

๑๑.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ มีมติ (เอกสาร ๘)

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ ปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จาก “ระดับกลาง” เป็น “ระดับกลาง/ระดับต้น” โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ราย ██████████ ██████████ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา อำเภอเขาพนม ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ให้ความเห็นเสนอเพื่อประกอบการพิจารณา ตามข้อ ๘๗ ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการในเรื่อง โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายสะพานห้อม-บนควน หมู่ที่ ๑ ตำบลหน้าเขา อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ โดยทางคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติลงพื้นที่พร้อมเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขาและคณะกรรมการตรวจรับจ้างได้ลงทำการตรวจสอบถนนสายดังกล่าว โดยดำเนินการเจาะพื้นถนน หมู่ที่ ๑ ตำแหน่งที่เจาะ จำนวนทั้งหมด ๗ จุด ซึ่งผ่านมาตรฐานความหนา ๑๕ เซนติเมตร ทั้งหมด ๖ จุด และไม่ผ่านมาตรฐาน จำนวน ๑ จุด ซึ่งวัดความหนาได้ ๑๒ เซนติเมตร โดยวัดจากจุดกึ่งกลางถนน โดยคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าวได้สอบสวนแล้วมีความเห็นว่า พฤติกรรมของ ██████████ ██████████ ถือได้ว่าเป็นความผิดฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๙ ข้อ ๒๕ (๑) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่เห็นว่าเมื่อเทียบโครงการที่ ██████████ ██████████ ได้รับมอบหมายให้ควบคุมงานมีหลายโครงการต้องแยกไปคุมงานในทุกโครงการ และความผิดพลาดที่เกิดขึ้นย่อมเกิดขึ้นได้ และจากการตรวจสอบของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จากจำนวน ๗ จุด เกิดความผิดพลาดจำนวน ๑ จุด ประกอบกับการดำเนินการควบคุมงานจ้างนั้นมิได้เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้รับจ้างหรือมีพฤติการณ์ทุจริตแต่ประการใด และให้การเป็นประโยชน์แก่การสอบสวน จึงเห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ โดยนายกองการบริหารส่วนตำบลหน้าเขาเห็นพ้องด้วยกับคณะกรรมการสอบสวน องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขาจึงได้มีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ██████████ ██████████ แล้วตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา ที่ ๓๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ส่งเรื่องการร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตาม ข้อ ๙ พิจารณาให้ความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๗ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑๔.๑ ██████████ ██████████ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ ได้มีหนังสือลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง ที่ ๓๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง ประจำปี ๒๕๖๕ โดยในคำสั่งไม่ปรากฏชื่อของผู้ร้องทุกข์เป็นผู้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ดังกล่าว

๑๔.๒

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ ได้มีหนังสือลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง ที่ ๓๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง ประจำปี ๒๕๖๕ โดยในคำสั่งไม่ปรากฏชื่อของผู้ร้องทุกข์เป็นผู้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ดังกล่าว

๑๔.๓

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว อำเภอ พระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ ได้มีหนังสือลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ปฏิเสธการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

และให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ แจ้งการอุทธรณ์ร้องทุกข์ของ พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว พร้อมส่งสำเนาหนังสือร้องทุกข์ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลทราบและ กำหนดให้นายกองการบริหารส่วนตำบล ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์จังหวัดกระบี่ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด กระบี่

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น พนักงานส่วนตำบล ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบล ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน (ประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๒ อัตรา (เอกสาร ๙) ✓

ทั้งนี้ เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้รายงาน คำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด ภายใน ๑๐ วันนับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอน ข้าราชการประเภทอื่น) หรือแก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สูงขึ้น จำนวน ๖ ราย (เอกสาร ๑๐)

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล โอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร จำนวน ๖ ราย (เอกสาร ๑๑) ✓

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล รับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๑๒)



ดำเนินการไต่สวนตามมาตรา ๑๙๒ ของพระราชบัญญัติเดียวกัน กล่าวคือ ต้องเริ่มนับหนึ่งตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ แต่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดวินัยร้ายแรงและความผิดอาญา ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งไม่เป็นไปตามมาตรา ๔๘ วรรคหนึ่ง และวรรคสาม (ไม่มีการขอขยายเวลาการดำเนินการไต่สวนต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. และเกินระยะเวลาตามมาตรา ๔๘ วรรคสาม ซึ่งครบ ๓ ปี ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔) คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงไม่มีอำนาจที่จะชี้มูลความผิดทั้งทางวินัยและทางอาญาแก่ผู้ร้องทุกข์ ดังนั้น เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่มีอำนาจชี้มูลความผิดผู้ร้องทุกข์ จึงเป็นผลให้การใช้ดุลพินิจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหารไม่ชอบ และส่งผลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ไม่สามารถให้ความเห็นชอบการดำเนินการทางวินัยกับผู้ร้องทุกข์ได้

โดยกรรมการเสียงข้างมากจำนวน ๑๑ เสียง มีมติเห็นชอบให้ยกคำร้องทุกข์ของ [REDACTED] โดยมีเหตุผล ดังนี้

๑. การดำเนินการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร ชอบด้วยกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยกรณีของโครงการอุดหนุนคณะกรรมการมัธยมตำบลเกาะสุกร เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งรายงาน สำนวนการไต่สวน เอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัย ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ร้องทุกข์ ดำเนินการทางวินัยกับผู้ร้องทุกข์ ตามมาตรา ๙๑ (๒) ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร ต้องดำเนินการตามมาตรา ๔๘ วรรคหนึ่งและวรรคสาม และหรือมาตรา ๙๔ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญดังกล่าว ดังนั้น การที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร พิจารณาโทษทางวินัยของผู้ร้องทุกข์และมีความเห็นมายังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ จึงเป็นการดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมายแล้ว

๒. ตามที่ผู้ร้องทุกข์ร้องทุกข์ว่า โครงการอุดหนุนคณะกรรมการมัธยมตำบลเกาะสุกร คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการไต่สวนล่วงเลยระยะเวลา ๒ ปี ตามมาตรา ๔๘ วรรคหนึ่ง โดยไม่มีการขอขยายระยะเวลาต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๔๘ วรรคสาม คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เริ่มดำเนินการไต่สวนตั้งแต่วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และเมื่อพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ซึ่งตามบทเฉพาะการของพระราชบัญญัติดังกล่าว มาตรา ๑๙๒ กำหนดให้เริ่มนับระยะเวลาการไต่สวนตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญฯ มีผลใช้บังคับ จึงต้องเริ่มนับระยะเวลาการไต่สวนตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และครบ ๒ ปี วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดผู้ร้องทุกข์ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยไม่ได้ขยายระยะเวลาต่อไปอีก จึงเป็นระยะเวลาที่ล่วงเลยระยะเวลาตามมาตรา ๔๘ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่เสียงข้างมากเห็นว่า พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๔๘ กำหนดว่า เมื่อความปรากฏต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่ว่าจะมีการกล่าวหาหรือไม่ ว่ามีการกระทำความผิดที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจโดยพลัน โดยในกรณีที่ต้องมีการไต่สวน ต้องไต่สวนและมีความเห็นหรือวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งต้องไม่เกินสองปี นับแต่วันเริ่มดำเนินการไต่สวน วรรคสาม กำหนดว่า ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นอันไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการ ป.ป.ช. อาจขยายระยะเวลาออกไปตามที่จำเป็นได้แต่รวมแล้วต้องไม่เกินสามปี มาตรา ๑๙๒ วรรคสอง กำหนดว่า การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามมาตรา ๔๘ เว้นแต่ระยะเวลาดังกล่าว ได้ล่วงพ้นไปแล้วหรือเหลือน้อยกว่าที่กำหนดไว้ ให้นับระยะเวลาเริ่มต้นใหม่ตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญนี้ใช้บังคับ หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ด่วนที่สุด ที่ ปช ๐๐๒๖/๐๑๒๑

ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ทหารือแนวทางปฏิบัติกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทหารือ กรณีรายงานและสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริง คดีหมายเลขดำที่ .../๒๕๕๖ คดีหมายเลขแดงที่ .../๒๕๖๔ ถือเป็นกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดเมื่อกำหนดระยะเวลาตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ สำนักงาน ป.ป.ช. ตอบว่า ระยะเวลาที่ย่อมเป็นไปตามบทเฉพาะกาลมาตรา ๑๙๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยนับระยะเวลาเริ่มต้นใหม่ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไต่สวนแล้วมีมติวินิจฉัย ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงเป็นกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติในกำหนดเวลาตามมาตรา ๔๘ แล้ว

ข้อเท็จจริง โครงการอุดหนุนคณะกรรมการมัสยิดตำบลเกาะสุกร คณะกรรมการ ป.ป.ช. เริ่มดำเนินการไต่สวนตั้งแต่วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และชี้มูลความผิดวินัย ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ ระยะเวลาที่ย่อมเป็นไปตามบทเฉพาะกาล มาตรา ๑๒๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยนับระยะเวลาเริ่มต้นใหม่ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เมื่อ ป.ป.ช. ไต่สวนแล้วมีมติวินิจฉัยในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ ยังไม่เกิน ๓ ปี ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และซึ่งสอดคล้องกับหนังสือตอบข้อหารือของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ด่วนที่สุด ที่ ปช ๐๐๒๖/๐๑๒๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ทหารือแนวทางปฏิบัติกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิด

เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการภายในระยะเวลาแล้วแจ้งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกหารพิจารณาโทษทางวินัยกับ [REDACTED] ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูล ตามมาตรา ๔๘ จึงเป็นการดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๗ วรรคหนึ่ง กำหนดไว้ว่า พนักงานส่วนตำบลผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน หรือมีกรณีที่ไม่อาจอุทธรณ์ตามหมวด ๒ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์โดยให้ร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์ และวรรคสามของประกาศฯ ข้อเดียวกัน กำหนดไว้ว่า การร้องทุกข์กรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลไม่ดำเนินการตามวรรคสอง หรือกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ พิจารณาความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับเรื่องร้องทุกข์ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นโดยพลัน มติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ถือเป็นที่สุด

เมื่อพิจารณาตามประกาศฯ ข้อ ๒๗ แล้วเห็นว่า เหตุที่พนักงานส่วนตำบลจะร้องทุกข์ได้ต้องเกิดจากผู้บังคับบัญชาอื่นหรือนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเท่านั้น ดังนั้น คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ จึงไม่มีอำนาจไปพิจารณาในส่วนของการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๔. การดำเนินการของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกหาร ซึ่งพิจารณาโทษทางวินัยผู้ร้องทุกข์ตามสำนวนการไต่สวน และรายงานมายังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เป็นการดำเนินการตามกระบวนการที่ชอบด้วยกฎหมาย และการพิจารณาเรื่องดังกล่าวของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ก็เป็นเรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องพิจารณา จึงไม่อาจถือได้ว่าเป็นการใช้อำนาจหน้าที่ของ

ผู้บังคับบัญชาโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข์ให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อผู้ร้องทุกข์แต่ประการใด

๕. กรณีโครงการส่งเสริมศิลปะแม่ไม้มวยไทย และโครงการก่อสร้างอฒันจันทร์ เนื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรา ๖๔ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงได้มีมติส่งเรื่องให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลโคกหาร ดำเนินการสอบสวนทางวินัยตามอำนาจหน้าที่แล้ว ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการของนายกองคํการบริหารส่วนตำบลโคกหาร จึงยังไม่มีเหตุที่จะร้องทุกข์

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่เสียงข้างน้อย จำนวน ๘ เสียง มีความเห็นว่าการร้องทุกข์ของผู้ร้องทุกข์ฟังขึ้น เนื่องจากการชี้มูลความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่ชอบด้วยกฎหมาย กล่าวคือ ชี้มูลความผิดเมื่อล่วงเลยระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๘ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ นายกองคํการบริหารส่วนตำบลโคกหาร และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ จึงไม่ผูกพันที่จะต้องใช้อํานาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการพิจารณาโทษทางวินัยของผู้ร้องทุกข์

งดออกเสียง ๖ เสียงรวมประธาน สรุปรึมีมติเห็นชอบให้ยกคำร้อง ๑๑ เสียง เห็นว่าคำร้องทุกข์ฟังขึ้น ๘ เสียง และงดออกเสียง ๖ เสียง รวมประธาน จากผู้เข้าร่วมประชุมที่อยู่ในที่ประชุม ๒๕ เสียง (ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๒๖ เสียงรวมประธาน ไม่อยู่ในที่ประชุมในช่วงการพิจารณาและลงมติ ๑ เสียง)

#### ๒๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ยกคำร้องทุกข์

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ อำเภอลำทับ กรณีส่งหนังสืออุทธรณ์คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา ที่ ๖๗๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕ ต่อนายกองคํการบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา ตามหนังสือลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขออุทธรณ์คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา ที่ ๖๗๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕ และองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา ได้ส่งเรื่องดังกล่าวต่อประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา ด่วนที่สุด ที่ กบ ๗๔๑๐๑/๖๒๗ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอนําส่งหนังสือร้องทุกข์คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา พิจารณาว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ หัวข้อ ๑.๒ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (๑) ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ งบบุคลากร หมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และค่าจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลได้นำมาจ่ายเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลฯ (๒) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินแห่งนั้น ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๓) พนักงานส่วนตำบลจะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินและต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า

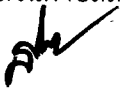


๑ ชั้น และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ตามประเด็นหารือที่ ๕ กรณีดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมครบ ๘ เดือนแล้ว จึงมีการโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใหม่ ว่า ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี จะต้องมียุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดอยู่ ทั้งนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงานจริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับเงินรางวัลประจำปีจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน และข้อเท็จจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ [REDACTED] ปฏิบัติหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รวมเป็นเวลา ๑๐ เดือน และได้โอนย้ายไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงเห็นว่า [REDACTED] มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา ที่จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีไม่ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามแนวทางปฏิบัติ ข้อ ๒ ของประเด็นหารือที่ ๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ซึ่งกรณี [REDACTED] อ้างคำพิพากษาศาลปกครองอุดรธานี คดีหมายเลขดำที่ ๑๑๔/๒๕๖๓ คดีหมายเลขแดง ที่ ๑๒๒/๒๕๖๔ ว่า มีคุณสมบัติครบถ้วน มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕ นั้น เห็นว่าคำพิพากษาศาลปกครองส่วนท้องถิ่นเฉพาะคู่กรณีเท่านั้น ไม่สามารถรับฟังได้

๒๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอลันตา ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ราย [REDACTED] สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาใหญ่ โดยให้สอบสวนเพิ่มเติมในประเด็นดังนี้ ๑. ให้สอบสวน คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงที่อำเภอลันตาแต่งตั้งเพื่อให้ยืนยันเอกสารรายงานผลการสอบข้อเท็จจริง ตามบันทึกข้อความ ที่ กบ ๐๒๑๘/- ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และ ๒. ให้สอบสวนบุคคลที่คณะกรรมการ สอบข้อเท็จจริงได้บันทึกปากคำไว้ตามที่อ้างในรายงานการสอบข้อเท็จจริง กรณีถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยกรณี ถูกกล่าวหาว่าประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งข้าราชการ ในเรื่องลงนามอนุญาตก่อสร้างอาคารร้าน สะดวกซื้อ (เซเว่น อีเลฟเว่น ๗-๑๑) และร้านอาหารที่ติดกับสุ บันบริเวณหาดคลองนินเป็นที่อยู่อาศัย โดยไม่มี อำนาจเนื่องจากการลงนามโดยมิชอบด้วยระเบียบการปฏิบัติของทางราชการ ตามข้อ ๑๐ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง วินัย พ.ศ.๒๕๕๘

๒๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้ สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๒๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๑๔)

  
นายสาโรจน์ ไชยมาตร์  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

ศาลากลางจังหวัดชลบุรี (เอกสาร ๑)  
เลขรับ 3074  
วันที่ 22 ก.พ. 66  
เวลา



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

อำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงาน

เลขที่ 1369

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

วันที่ 22 ก.พ. 66

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

เวลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.

.....

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ....

- เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. .... โดยมีหลักการที่สำคัญสรุป ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้มีสิทธิได้รับเหมือนเดิม แก้ไขเฉพาะชื่อตำแหน่งและระดับ เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างทางการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จากฉบับเดิมกำหนดว่า ตำแหน่งปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ระดับ ๑๐ เดิม หรือระดับสูงพิเศษ) ฉบับใหม่แก้ไขเป็น ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับสูงพิเศษ

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ผู้มีสิทธิได้รับเหมือนเดิม แก้ไขเฉพาะชื่อหัวหน้าราชการบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง จากฉบับเดิมกำหนดว่า ตำแหน่ง ฉบับใหม่แก้ไขเป็น ตำแหน่งตามโครงสร้างทางการบริหาร

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้มีสิทธิได้รับจำนวนเพิ่มขึ้น จากฉบับเดิมกำหนดผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ฉบับใหม่แก้ไขเป็น ทุกตำแหน่งในสายงาน ระดับเชี่ยวชาญมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๔) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ จากฉบับเดิมกำหนดผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๑๕ วิชาชีพเฉพาะ ฉบับใหม่แก้ไขเป็น จำนวน ๑๔ สายงาน (เพิ่มขึ้น ๒ สายงาน ได้แก่ แพทย์แผนไทย และนักเทคนิคการแพทย์ และตัดออก ๓ สายงาน ได้แก่ วิชาชีพเฉพาะนิติการ วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมชลประทาน และวิชาชีพเฉพาะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) เพื่อให้สอดคล้องตามประกาศ ก.ถ.

๒. อัตราเงินประจำตำแหน่ง ไม่มีการปรับปรุงอัตราแต่อย่างใด

๓. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง มีการกำหนดรายละเอียดของกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนมาเขียนกำหนดเป็นข้อ ๆ เพื่อให้มีความชัดเจน และเป็นไปตามบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. มีการกำหนดบทเฉพาะกาล (๑) คู่ครองตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่ก่อนหรือวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามอัตราเดิมที่ได้รับไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง และ (๒) คู่ครองตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการที่จะมีสิทธิเลื่อนระดับเป็นชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษไว้อีกสองปีนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

๒. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีมติเห็นชอบแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

๑. แก้ไขความในข้อ ๑๐ และข้อ ๑๒ เพื่อให้เชื่อมโยงกับการประเมินผลพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒. แก้ไขแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ตามข้อ ๑๑ โดยนำลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา มากำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เชื่อมโยงกับข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. ทหารเรือคุณสมบัติและตำแหน่งพนักงานจ้างบุคลากรด้านสาธารณสุขตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เห็นชอบ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) โดยบัญชีปรับปรุงสายงานจากระบบซี เป็นระบบแท่ง (Broadband) ได้เปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพเป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข และเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ คู่มือการจัดทำหรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๓.๔) กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ปรับปรุงชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแท่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างจากตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพเป็นตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสิงห์ จังหวัดบุรีรัมย์ ปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างจากตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพเป็นตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และพิจารณาให้พนักงานจ้างตามภารกิจทั้งสองรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

ต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ และกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการกำหนดชื่อตำแหน่งตลาดเคลื่อนเพิ่มเติม ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

๔. ทหารหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวนิภาพร แสงทอง

๕. ขอทหารหรือกรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วยขอไปช่วยราชการ สังกัดหน่วยงานอื่น

- กรณีนางสาว ภ. ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนวัด พ. สังกัด อบต.ค. เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ และอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และบุคคลดังกล่าวมีความประสงค์ขอไปช่วยปฏิบัติราชการ ณ โรงเรียนวัด ข. ตำบล ข. อำเภอ บ. จังหวัด น. สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด น. เพื่อดูแลมารดาที่ป่วยติดเตียงเป็นไตวายระยะสุดท้ายที่ต้องฟอกไตเป็นประจำ ๒-๓ ครั้ง/สัปดาห์ จำเป็นต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด กรณีนี้องค์การบริหารส่วนตำบล ค. สามารถพิจารณาและอนุมัติให้บุคคลดังกล่าว ไปช่วยราชการตามเหตุผลความจำเป็นเป็นการเบื้องต้นได้ และในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ โรงเรียนวัด ข. สังกัด อบจ.น. ที่ไปช่วยราชการก็ให้ดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจากโรงเรียนวัด พ. สังกัด อบต.ค. จนครบระยะเวลา ๒ ปี ได้เป็นการเฉพาะราย

๖. ทหารหรือขั้นตอนกระบวนการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

- ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้บัญญัติว่า ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาเห็นว่าเรื่องที่มีการกล่าวหาเรื่องใดมิใช่เป็นความผิดร้ายแรง หรือกล่าวหาในเรื่องที่มีได้อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งหรือถอดถอนของผู้ถูกร้อง ดำเนินการทางวินัยไปตามหน้าที่และอำนาจก็ได้

ดังนั้น กรณีสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือถึง อบต.ท. ขอให้ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ในเรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและมิตัวการกระทำของนาย น. ผอ.กองช่าง มีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ จึงถือเป็นกรณีที่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่า นาย น. กระทำผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว นายกองคการบริหารส่วนตำบล ท. ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา จึงมีหน้าที่และอำนาจที่จะต้องดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทันทีตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ส. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แล้วรายงานผลให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบต่อไป

๗. ทหารหรือการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูล ของ ก.อบต. จังหวัด พ.

- ก.อบต.จังหวัด พ. ซึ่งเป็นองค์กรที่มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ของผู้ถูกกล่าวหาที่มีอำนาจพิจารณาเฉพาะเรื่องดุลพินิจในการกำหนดโทษของนายกองคการบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้บังคับบัญชาตามฐานความผิดเดิมที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติเท่านั้น แต่ไม่อาจพิจารณาวินิจฉัยเปลี่ยนแปลงฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. วินิจฉัยยุติแล้วให้เป็นประการอื่นได้

ส่วนบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๕๕๔/๒๕๖๑ นั้น เมื่อพิจารณาจากความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าวแล้วจะเห็นว่า สถานะขององค์กรและที่มาของอำนาจและหน้าที่ของ ก.พ.ค. นั้น มีความแตกต่างกับของ ก.อบต.จังหวัด กล่าวคือ สถานะของ ก.อบต.จังหวัด ไม่ใช่องค์กรที่ใช้อำนาจกึ่งตุลาการที่มีกฎหมายให้อำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ไว้โดยเฉพาะ เนื่องจากไม่มีการกำหนดว่าในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยของ ก.อบต.จังหวัด ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุด เหมือนกับของ ก.พ.ค. กำหนดไว้ ดังนั้น กรณีดังกล่าวจึงไม่อาจนำบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จ ที่ ๕๕๔/๒๕๖๑ มาเทียบเคียงได้

๘. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย และไม่เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย

.....

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นค่า ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อน ฯ ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน..... บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสาย งานที่แต่งตั้งฯ -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๑	นางกรกนก ถนนมกาย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดินอุดม อ.ลำทับ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๑ ต.ค. ๖๑	๔ ปี (ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เมื่อ ๑ ต.ค. ๖๑ ถึง ๓๐ พ.ย. ๖๓ นับได้ ๒ ปี ๑ เดือน ๓๐ วัน และดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เมื่อ ๑ ธ.ค. ๖๓ ถึง ๒๒ ม.ค.๖๖ นับได้ ๒ ปี ๑ เดือน ๒๒ วัน รวมระยะเวลาได้ ๔ ปี ๓ เดือน)	๒๑,๕๐๐	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๙๗.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๗ ก.พ. ๖๖	ไม่ก่อนวันที่ ๗ ก.พ. ๖๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ขั้น ๒๑,๗๑๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสาวอารีรัตน์ แทนโป นิติกร ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	๑ ส.ค. ๖๑	๔ ปี	๑๙,๘๐๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๙๗.๐๐	๙๘.๐๐	๙๙.๐๐	๓๑ ม.ค. ๖๖	ไม่ก่อนวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๖	นิติกร ชำนาญการ ขั้น ๑๙,๘๖๐ บาท	เห็นชอบ

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อน ฯ ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน..... บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสาย งานที่แต่งตั้งฯ -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๓	นายนิพนธ์ ทับไพโร นิติกร ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	นิติศาสตรบัณฑิต	๑ มี.ค. ๕๔	๑๑ ปี	๓๑,๘๘๐	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ผ่าน การอบรม หลักสูตร นิติกร รุ่นที่ ๓๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ต.ค. ๖๖	ไม่มี	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๑.๐๐	๒๘ ก.พ. ๖๖	ไม่ก่อนวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๖	นิติกร ชำนาญการ ขั้น ๓๑,๘๘๐ บาท	เห็นชอบ



บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญงาน (๑๓,๕๗๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ฯ ได้	ขอความ เห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน .....บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งฯ ปวช.= ๖ ปี, ปวท.= ๕ ปี, ปวส.= ๔ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมกา ร (๑)	กรรมกา ร (๒)	กรรมกา ร (๓)				
๑	นางสาวจอมขวัญ เจริญรูป เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดินลูตม อ.ลำทับ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร) ผ่านการฝึกอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.	๑ ก.พ. ๖๑	๔ ปี	๑๕,๕๕๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ยังไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๗ ก.พ. ๖๖	ไม่ก่อนวันที่ ๗ ก.พ. ๖๖	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสาวปริญญา นุ่มนวล เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ โขนครนสีชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๑ ก.พ. ๖๑	๔ ปี	๑๕,๕๕๐	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ยังไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๑ ก.พ. ๖๖	ไม่ก่อนวันที่ ๑ ก.พ. ๖๖	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามท้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑	นางสาวจารุณี ช่างคิด ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๗๑ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษปฐมวัย เมื่อ ๒๘ มิ.ย. ๕๖ ร.ร.อนุบาลบางเท่าแม่ กองการศึกษา อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๓ มิ.ย. ๕๗	๖ มิ.ย. ๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๗,๘๙๐	มี หมดอายุ ๒๗ พ.ย. ๖๗	๖ ปี	๒๘ ต.ค. ๖๕	๑ พ.ย. ๖๕	๑.ด้านวินัยฯ ๙๔.๒๗ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๘.๒๕ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๑.๓๓	เห็นชอบ

(เอกสาร ๕)

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๖		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นายศุภชัย ไชยวรรณ บรรจุเมื่อ ๑ พ.ค. ๔๑	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๕๓,๒๓๐ (เงินประจำตำแหน่ง ๕,๐๐๐ บาท)	อบต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๕๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๕๓,๒๓๐ (เงินประจำตำแหน่ง ๕,๐๐๐ บาท)	ทต.เขาชัยสน อ.เขาชัยสน จ.พัทลุง	๑๐ เม.ย. ๖๖	โอนออก			เห็นชอบ
๒	นางสาวชุติมณฑน์ รามฤทธิ์ บรรจุเมื่อ ๑ เม.ย. ๔๘	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๓๔,๑๑๐	สำนักปลัด อบต. อบต.สินปุน อ.เขาพนม จ.กระบี่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๑๔-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	๓๔,๑๑๐	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ อบจ.ตรัง อ.เมือง จ.ตรัง	๒๘ เม.ย. ๖๖	โอนออก			เห็นชอบ
๓	นายภาคภูมิ แสนพันธ์ บรรจุเมื่อ ๒ ธ.ค. ๖๒	ปวส. การบัญชี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๓,๗๖๐	กองคลัง อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๕๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๓,๗๖๐	กองคลัง อบต.สำนักแต้ว อ.สะเดา จ.สงขลา	๓ เม.ย. ๖๖	โอนออก			เห็นชอบ
๔	นางสาวทรงลักษณ์ จันทร์ทอง บรรจุเมื่อ ๓ ก.พ. ๖๓	ปวส. การจัดการทั่วไป	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๓,๗๖๐	กองคลัง อบต.เขาใหญ่ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๕๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๓,๗๖๐	กองคลัง อบต.แดนสงวน อ.ระโนด จ.สงขลา	๓ พ.ค. ๖๖	โอนออก			เห็นชอบ

(เอกสาร ๕)

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๖		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๕	นางศิริวรรณ ไพรสมนต์ บรรจุมือ ๑ ส.ค. ๕๕	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีใบอนุญาตประเภท วิชาชีพครู ใช้ได้จนถึง วันที่ ๑๘ เม.ย. ๗๐	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๔๙	๓๐,๙๖๐	ศพด.บ้านกอต กองการศึกษา อบต.เขาติน อ.เขาพนม จ.กระบี่	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๔๑-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๑๗๐	๓๐,๙๖๐	รร.เทศบาลวัดกิตติสังฆาราม กองการศึกษา ทต.กะรน อ.เมืองภูเก็ต จ.ภูเก็ต	๓ เม.ย. ๖๖	โอนออก			เห็นชอบ
๖	นางสาวนุชรีย์ รักพันธ์ บรรจุมือ ๑ ส.ค. ๕๕	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีใบอนุญาตประเภท วิชาชีพครู ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๑ ก.พ. ๗๐	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๓๑	๒๘,๑๐๐	ศพด.บ้านพรุชีกา กองการศึกษา อบต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๓๕-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๒๗๘	๒๘,๑๐๐	ศพด.บ้านเนินทราย กองการศึกษา ทต.บ้านพร้าว อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง	๑๘ เม.ย. ๖๖	โอนออก			เห็นชอบ
๗	นางสาวสุดาวดี เจริญรูป บรรจุมือ ๑ ก.พ. ๖๔	วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิชาเอกวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑	๑๗,๒๙๐	สำนักปลัด อบต. อบต.คลองเขม่า อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๗,๒๙๐	สำนักปลัด อบต. อบต.เขาติน อ.เขาพนม จ.กระบี่	๓ เม.ย. ๖๖	๒๔.๐๖	/		เห็นชอบ
๘	นายอรุณสวัสดิ์ เฟงกิจ บรรจุมือ ๑ มี.ค. ๕๕	ปวส. ช่างไฟฟ้า-ไฟฟ้าอุตสาหกรรม	เจ้าพนักงานประปา ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	๒๑,๖๒๐	กองช่าง อบต.แหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	เจ้าพนักงานประปา ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	๒๑,๖๒๐	กองช่าง อบต.นาเหนือ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๑ พ.ค. ๖๖	๓๑.๑๐	/		เห็นชอบ

(เอกสาร ๕)

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๖		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๙	นางสาววิภารัตน์ ชัยชนะ บรรจุเมื่อ ๗ ส.ค. ๔๙	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๓๖,๘๖๐ <small>(เงินประจำตำแหน่ง ๘,๕๐๐ บาท)</small>	สำนักปลัด อบต. อบต.เกาะหมาก อ.ปากพะยูน จ.พัทลุง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๓๖,๘๖๐ <small>(เงินประจำตำแหน่ง ๘,๕๐๐ บาท)</small>	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด อบต. อบต.ทับปริก อ.เมือง จ.กระบี่	๒๔ เม.ย. ๖๖	๓๑.๕๖	/		เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและ/หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๕		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นายธีรยุทธ หาญทะเล เข้ารับราชการเมื่อ ๒ มี.ค. ๖๓	บริหารธุรกิจบัณฑิต วิชาเอกการบริหารธุรกิจ (แผนวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์)	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๐๑-๓๑-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๘,๒๐๐	สำนักปลัด อบต. อบต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๑๒๑๔๑๐	๑๘,๒๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะลันตา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ กระทรวงสาธารณสุข	๑ พ.ค. ๖๖	โอนออก			เห็นชอบ
๒	จำเอนกณศ อ่อนศรี เข้ารับราชการเมื่อ ๒๑ เม.ย. ๖๐	ประกาศนียบัตร หลักสูตร นักเรียนจำ พรรคนาวิน เหล่าทหารสัญญาบัตร	ทัศนสัญญาณ ๑๕๘๐๑๐๐๙๕๐	๑๕,๕๔๐	แผนกยุทธการและสื่อสาร เรือหลวงจักรีนฤเบศร หมวดเรือที่ ๑ กองเรือบรรทุกเฮลิคอปเตอร์ กองยุทธการ กรมการสื่อสารและเทคโนโลยี สารสนเทศทหารเรือ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ๐๑-๓๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑๕,๕๔๐	สำนักปลัด อบต. อบต.คลองขนาน อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	๓ เม.ย. ๖๖	๓๐.๗๓	/		เห็นชอบ

(เอกสาร ๗)

## บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นางสาวพัทตร์ศิริ ศรีไชยา ผู้ช่วยครู (สังคมศึกษา) รร.อนุบาลบางเท่าแม่ กองการศึกษาฯ อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา	๓๑ มี.ค. ๖๖	๒๒ ก.พ. ๖๖	ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	-	๓๑ มี.ค. ๖๖	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นางสาวฐิติรัตน์ ปัญญา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง อบต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา	๑ เม.ย. ๖๖	๑๖ ก.พ. ๖๖	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	-	๑ เม.ย. ๖๖	-	-	-	เห็นชอบ
๓	นายชูเกียรติ ปลอดภัย ลูกมือช่างแผนกช่างและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง อบต.หน้าเขา อ.เขาพนม	๑๕ มี.ค. ๖๖	๘ ก.พ. ๖๖	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	-	๑๕ มี.ค. ๖๖	-	-	-	เห็นชอบ
๔	นางสาวอนุสรณ์ บ้านนบ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษาฯ อบต.คลองหิน อ.อ่าวลึก	๑ มี.ค. ๖๖	๑๓ ก.พ. ๖๖	ประกอบกิจการส่วนตัว	✓	๑ มี.ค. ๖๖	-	-	-	เห็นชอบ

**บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ**  
**ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖**

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๖		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง <small>(ประสบการณ์ ๕ ปี)</small>	ทักษะ <small>(๑ เม.ย.๕๖ ถึง ๓๑ พ.ค. ๖๕ นับได้ ๙ ปี ๑ เดือน)</small>	วิชาชีพ <small>เฉพาะ</small>			มี	ไม่มี	
๑	ไสไทย	นายไพศาล ออาจหาญ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ กองช่าง	ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ทุกประเภทชนิดที่ ๒ วันสิ้นอายุ ๑๕ ก.พ. ๖๙	๙,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	/	-	๓๒.๐๑	๓๔.๔๕	/	-	เห็นชอบ
๒	ไสไทย	นางสาวสลัปเพชร ลาละการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ สำนักปลัด อบต.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อนามัยสิ่งแวดล้อม)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๓๒.๑๖	๓๔.๔๕	/	-	เห็นชอบ
๓	เพทลา	นายยุทธนา ศรีชาย	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ กองช่าง	ปวช. การก่อสร้าง	๙,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๒๖.๙๕	๓๓.๘๐	/	-	เห็นชอบ
๔	ทุ่งไทรทอง	นายยุทธชัย พันธุ์ฤทธิดำ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ กองช่าง	ปวส. ช่างก่อสร้าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๒.๑๐	๓๐.๐๘	/	-	เห็นชอบ
๕	เขาพนม	นางสาวปาณิสรา มณีมัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ สำนักปลัด อบต.	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเป็นผู้ประกอบการ	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๖.๙๙	๓๐.๙๗	/	-	เห็นชอบ



**บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ**  
**ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖**

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๖		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ทักษะ เฉพาะ	วิชาชีพ			มี	ไม่มี	
๖	คีรีวง	นายสาทิตย์ ทองทรัพย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ กองช่าง	ปวส. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๑๙,๕๘	๒๖,๗๖	/	-	เห็นชอบ
๗	คีรีวง	นางสาวสุพรรณษา คุ่มครอง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ ศพด.บ้านสหกรณ์ กองการศึกษาฯ	-	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	/	-	๑๙,๙๕	๒๖,๗๖	/	-	เห็นชอบ
๘	เขาต่อ	นางสาวณัฐริมา วิจารณ์ดี	ผู้ช่วยครู (คอมพิวเตอร์)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ ร.อนุบาลบางเท่าแม่ กองการศึกษาฯ	ครุศาสตรบัณฑิต (๕ ปี) สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา มีใบประกอบวิชาชีพประเภทวิชาชีพครู ใช้ได้จนถึงวันที่ ๙ พ.ค. ๖๗	๑๕,๘๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี (หลักสูตร ๕ ปี)	-	-	๒๒,๑๖	๒๕,๙๘	/	-	เห็นชอบ

**บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ**  
**ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖**

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๖		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง <small>(ประสบการณ์ ๕ ปี)</small>	ทักษะ <small>เฉพาะ</small>	วิชาชีพ			มี	ไม่มี	
๙	ปลายพระยา	นายภาณุพงศ์ สุทธิฉนวน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความวุฒิ สำนักปลัด อบต.	ปวช. เทคโนโลยีสารสนเทศ ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๙,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๒๐.๘๙	๒๕.๓๗	/	-	เห็นชอบ
๑๐	คลองประสงค์	นายนครินทร์ ทำสวน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความวุฒิ กองช่าง	ปวช. ช่างไฟฟ้ากำลัง	๙,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๒๙.๐๕	๓๖.๗๔	/	-	เห็นชอบ
๑๑	เกาะลันตาใหญ่	นายฟ้าคำรณ พยายาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความวุฒิ สำนักปลัด อบต.	นิเทศศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการประชาสัมพันธ์	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๓๑.๒๘	๓๒.๙๗	/	-	เห็นชอบ
๑๒	เกาะลันตาใหญ่	นางสาวนันทกานต์ กสิคุณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความวุฒิ สำนักปลัด อบต.	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการ	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๓๑.๕๙	๓๒.๙๗	/	-	เห็นชอบ

(เอกสาร ๙)

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ตามประกาศ กสธ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

ในประเภททั่วไปและวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ/สาขา	รับโอน อายุราชการ	บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๕		มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา			มี	ไม่มี	
๑	นายรัตพล ขุนจันทร์	เทคโนโลยีบัณฑิต (การผังเมือง)	-	นักพัฒนาชุมชน สำนักปลัด อบต. อบต.เขาคราม อ.เมืองกระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓ เม.ย. ๖๖	๓๐.๒๗	/	-	เห็นชอบ
๒	นายสุวตล รอดเข็ม	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านกลาง อ.อ่าวลึก	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓ เม.ย. ๖๖	๓๒.๗๙	/	-	เห็นชอบ

(เอกสาร ๑๐)

## บัญชีการขอความเห็นชอบและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สูงขึ้น

ตามประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท/ระดับ เดิม					ให้ดำรงตำแหน่ง/ประเภท/ระดับ/สังกัด					ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง			
๑	นางจรีพร ทรนุวัตร์	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง กองคลัง อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ผู้อำนวยการ	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๔๒,๘๘๐	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง กองคลัง อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ผู้อำนวยการ	กลาง	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓ เม.ย. ๖๖	เห็นชอบ	
๒	นางสาวมลศิริ แซ่ฉั่ว	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง กองคลัง อบต.คลองขนาน อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	ผู้อำนวยการ	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓๘,๖๓๐	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง กองคลัง อบต.คลองขนาน อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	ผู้อำนวยการ	กลาง	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓ เม.ย. ๖๖	เห็นชอบ	
๓	นางสาวสุกัญญา ลิขิตธำรงกวิน	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง กองคลัง อบต.อ่าวลึกน้อย อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	ผู้อำนวยการ	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๔๒,๒๑๐	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง กองคลัง อบต.อ่าวลึกน้อย อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	ผู้อำนวยการ	กลาง	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓ เม.ย. ๖๖	เห็นชอบ	

(เอกสาร ๑๐)

บัญชีการขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สูงขึ้น

ตามประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท/ระดับ เดิม					ให้ดำรงตำแหน่ง/ประเภท/ระดับ/สังกัด				ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		
๔	นางสายใจ คงสุข	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง กองคลัง อบต.ทับปริก อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ผู้อำนวยการ	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๔๒,๘๙๐	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง กองคลัง อบต.ทับปริก อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ผู้อำนวยการ	กลาง	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓ เม.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๕	นางสาวเกษรินทร์ หัสรินทร์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.เกาะกลาง อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	ผู้อำนวยการ	ต้น	๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓๔,๖๘๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.เกาะกลาง อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	ผู้อำนวยการ	กลาง	๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓ เม.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๖	ว่าที่ร้อยตรีวิศักดิ์ อนันตพงษ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม อบต.ไล่ไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ผู้อำนวยการ	ต้น	๐๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๔๒,๘๙๐	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม อบต.ไล่ไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ผู้อำนวยการ	กลาง	๐๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๓ เม.ย. ๖๖	เห็นชอบ

## บัญชีการขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					โอนไปสังกัด			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ		
๑	นางอาภาลักษณ์ บัญช่วย	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง กองคลัง อบต.คลองท่อมเหนือ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	อำนาจการ	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓๘,๕๒๐	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง กองคลัง อบต.ไม้ฝาด อ.สิเกา จ.ตรัง	อำนาจการ	กลาง	๓ เม.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒	นางรัตน์ชฎาพร ไชยบุญ	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง กองคลัง อบต.โคกยาง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	อำนาจการ	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๔๐,๘๐๐	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง กองคลัง อบต.ท่าฉาง อ.ท่าฉาง จ.สุราษฎร์ธานี	อำนาจการ	กลาง	๓ เม.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๓	นางภาวนา คงสุข	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง กองคลัง อบต.พุดินนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	อำนาจการ	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓๘,๕๒๐	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง กองคลัง อบต.นาโยงใต้ อ.เมืองตรัง จ.ตรัง	อำนาจการ	กลาง	๓ เม.ย. ๖๖	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					โอนไปสังกัด			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ		
๔	นางสาวศิริวรรณ เพ็ชรชุม	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง กองคลัง อบต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	อำนาจการ	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓๔,๑๑๐	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง กองคลัง อบต.ท่าข้าม อ.พุนพิน จ.สุราษฎร์ธานี	อำนาจการ	กลาง	๓ เม.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๕	นางสาวธารทิพย์ รักการ	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง กองคลัง อบต.เขาเขน อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	อำนาจการ	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓๖,๘๖๐	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง กองคลัง อบต.เกาะมาตรี อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส	อำนาจการ	กลาง	๓ เม.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๖	นางศกลวรรณ เอ่งฉ้วน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	อำนาจการ	ต้น	๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๔๒,๒๑๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.เกาะสะบ้า อ.เทพา จ.สงขลา	อำนาจการ	กลาง	๓ เม.ย. ๖๖	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				รับโอนมาสังกัด					ตั้งแต่วันที่	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๕		มติ ก.อบต.
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน			มี	ไม่มี	
๑	นางสาวเกษศิริรินทร์ เกตรรัตน์ วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.สาคร อ.ท่าแพ จ.สตูล	ผู้อำนวยการ	ต้น	๓๕,๗๗๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ผู้อำนวยการ	กลาง	๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓๕,๗๗๐	๓ เม.ย. ๖๖	๒๖.๖๐	/	-	เห็นชอบ



## บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๑.อบต.โคกยาง					ก่อนปรับปรุง ๓๒.๒๕			
๑ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.) <b>สำนักปลัด อบต.</b>					หลังปรับปรุง ๓๒.๘๗			
๒ นักบริหารงานทั่วไป (หน.สป.)								
๓ นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	ยุบเลิก			-๑		ลดภาระค่าใช้จ่าย	✓	
๔ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ								
๕ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ								
๖ นิติกรปฏิบัติการ								
๗ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ								
๘ <b>เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)</b>				+๑		มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๙ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล								
๑๐ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๑๑ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน								
๑๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๑๓ พนักงานขับรถยนต์								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๑๔ ภารโรง								
<b>กองคลัง</b>								
๑๕ นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง)								
๑๖ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ								
๑๗ นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)								
๑๘ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน								
๑๙ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๒๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๒๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ								
๒๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๒๓ พนักงานจตมาตรวัดน้ำ								
๒๔ คนงาน (๒)								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>กองช่าง</b>								
๒๕ นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง)								
๒๖ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	ยุบเลิก			-๑		ลดภาระค่าใช้จ่าย		✓
๒๗ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน								
๒๘ นายช่างโยธาชำนาญงาน								
๒๙ นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๓๐ ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา			+๑		มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
๓๑ ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๒)								
๓๒ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ								
๓๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา								
๓๔ พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ) (๒)								
๓๕ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง								
๓๖ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก								
๓๗ พนักงานขับรถยนต์								
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๓๘ คนงาน (๔)								
<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>								
๓๙ นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ผอ.กองสาธารณสุขฯ)								
๔๐ เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๔๑ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา								
๔๒ คนงานประจำรถขยะ(ผู้มีทักษะ) (๒)								
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๔๓ คนงาน (๒)								
<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>								
๔๔ นักบริหารงานการศึกษา (ผอ.กองการศึกษาฯ)								
๔๕ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ								
๔๖ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๔๗ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ยุบเลิก			-๑		ลดภาระค่าใช้จ่าย	✓	
๔๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			+๑		มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๔๙ คนงาน								
<u>๑.ศพด.บ้านโคกยาง</u>								
๕๐ ครู (๒)								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๕๑ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)								
<u>๒.ศพด.บ้านควนเกาะจันทร์</u>								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)		ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๕๒	ครู พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๕๓	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป								
๕๔	ผู้ดูแลเด็ก ๓.ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดบางผึ้ง พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (๓) หน่วยตรวจสอบภายใน								
๕๖	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ								

## บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๒.อบต.คลองท่อมใต้</b>					ก่อนปรับปรุง			
๑ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.) <b>สำนักปลัด อบต.</b>					๓๐.๖๔			
๒ นักบริหารงานทั่วไป (หน.สป.) <b>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b>					หลังปรับปรุง			
๓ นักบริหารงานทั่วไป (หน.ฝ่ายอำนวยการ)					๓๒.๗๖			
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๕ นักจัดการงานทั่วไป								
๖ นักทรัพยากรบุคคล								
๗ นิติกร								
๘ นักพัฒนาชุมชน								
๙ เจ้าพนักงานป้องกันฯ								
๑๐ เจ้าพนักงานธุรการ								
๑๑ เจ้าพนักงานสาธารณสุข <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๑๒ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๑๓ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน								
๑๔ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป								
๑๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๑๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข								
๑๗	ผู้ช่วยนิติกร				+๑	มีการกิจเพิ่มขึ้น	✓	
๑๘	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล				+๑	มีการกิจเพิ่มขึ้น	✓	
๑๙ พนักงานขับรถยนต์ (๒)								
๒๐ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๔)								
๒๑ คนงานประจำรถขยะ (๕)								
๒๒	พนักงานดับเพลิง				+๒	มีการกิจเพิ่มขึ้น	✓	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๒๓ คนงาน (๑๐)								
๒๔	คนงาน				+๒	มีการกิจเพิ่มขึ้น	✓	

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)		ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>กองคลัง</b>									
๒๕	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)								
๒๖	นักวิชาการพัสดุ								
๒๗	นักวิชาการการเงินและบัญชี								
๒๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
๒๙	เจ้าพนักงานพัสดุ								
๓๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
๓๑	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ								
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ								
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๓๖	พนักงานขับรถยนต์								
<b>กองช่าง</b>									
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น (นักบริหารงานช่าง)								
๓๘	วิศวกรโยธา								
๓๙	นายช่างโยธา								
๔๐	นายช่างไฟฟ้า								
๔๑	เจ้าพนักงานประปา								
๔๒	เจ้าพนักงานธุรการ								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
๔๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา								
๔๔	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า								
๔๕	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ								
๔๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา								
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๔๘	พนักงานขับรถยนต์								
๔๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา								
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>									
๕๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น(นักบริหารงานการศึกษา)								
๕๑	นักวิชาการศึกษา								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
๕๒	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา								
๕๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๑.ศพต.อบต.คลองท่อมใต้</b> ๕๔ ครู (๔) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๕๕ <b>ผู้ช่วยครูผู้ช่วย</b> ๕๖ ผู้ดูแลเด็ก (๓) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๕๗ ผู้ดูแลเด็ก (๒) ๕๘ คนงาน (๒)				+๑		มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
<b>๑.ศพต.บ้านแซงเปิง</b> ๕๙ ครู <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๖๐ ผู้ดูแลเด็ก <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๖๑ คนงาน <b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b> ๖๒ นักวิชาการตรวจสอบภายใน								

## บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๓.อบต.พรุเตียว</b>								
๑ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) <b>สำนักปลัด</b>					ก่อนปรับปรุง ๒๓.๓๐			
๒ นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)					หลังปรับปรุง			
๓ นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.					๒๓.๓๐			
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.								
๕ นิติกร ปก./ชก.								
๖ นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.								
๗ นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.								
๘ เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.								
๙ จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๑๐ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๑๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒)								
๑๒ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา								
๑๓ พนักงานขับรถยนต์								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๑๔ คนงาน (๒)								
<b>กองคลัง</b>								
๑๕ นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)								
๑๖ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.								
๑๗ เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.								
๑๘ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๑๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๒๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ								
๒๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
๒๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
<b>กองช่าง</b>								
๒๓ นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)								
๒๔ วิศวกรโยธา ปก./ชก.								
๒๕ นายช่างโยธา ปง./ชง. (๓)								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๖ ผู้ช่วยนายช่างโยธา								
๒๗ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า								
๒๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๙ คนงาน								
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>								
๓๐ นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)								
๓๑ นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๓ คนงานประจำรถขยะ (๒)								
๓๔ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา								
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>								
๓๕ นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)								
๓๖ นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.								
๓๗ เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
ศพด.บ้านพรุเดียว								
๓๙ ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย			/		ปรับปรุงชื่อตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	✓	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๐ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๓)								
ศพด.บ้านทุ่งปรือ								
๔๑ ครู								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๒ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๒)								
ศพด.บ้านบางเหริยง								
๔๓ ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย			/		ปรับปรุงชื่อตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	✓	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๔ ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๒)								
ศพด.บ้านโคกกลาง								
๔๕ ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย			/		ปรับปรุงชื่อตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	✓	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								



ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)		ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๔๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) หน่วยตรวจสอบภายใน								
๔๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน								

## บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๔.อบต.เขาต่อ</b>					ก่อนปรับปรุง			
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)					๒๓.๖๒			
๒ นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) <b>สำนักปลัด</b>					หลังปรับปรุง			
๓ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)					๒๕.๙๘			
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก./ชก.)								
๕ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)								
๖ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๗ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒)								
๙ พนักงานขับรถยนต์								
๑๐ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)								
๑๑ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๑๒ นักการภารโรง								
๑๓ ยาม								
๑๔ คนงานประจำรถขยะ (๓)								
๑๕ คนงานทั่วไป (๒)								
<b>กองคลัง</b>								
๑๖ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)								
๑๗ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปง./ชง.)								
๑๘ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)								
๑๙ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๒๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๒๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ								
๒๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
๒๓ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ								
<b>กองช่าง</b>								
๒๔ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)								
๒๕ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)								

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๒๖ ลูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๗ ผู้ช่วยนายช่างโยธา								
๒๘ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา								
๒๙ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๐ พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (๓)								
๓๑ คนงานทั่วไป (๔)								
<b>กองการศึกษาฯ</b>								
๓๒ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)								
๓๓ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๕ คนงานทั่วไป (๒) โรงเรียนอนุบาลบางเท่าแม่								
๓๖ ผู้บริหารสถานศึกษา								
๓๗ ครู (๙)								
๓๘ ครู ครูผู้ช่วย (๕) พนักงานจ้างตามภารกิจ	ครู						เพื่อเตรียมความพร้อมในการ สรรหาบุคคลมาทดแทน	✓
๔๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อัตราจัดสรรกรมฯ							
๔๑ ผู้ช่วยครู (๑๒) พนักงานจ้างทั่วไป	งบ อบต.							
๔๒ ภารโรง (๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบางเท่าแม่	จัดสรร/งบ อบต.							
๔๓ ครู (๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๔ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	อัตราจัดสรรกรมฯ							
๔๕ ผู้ดูแลเด็ก								

## บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๑ <b>๕.อบต.เขาเขน</b> นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.) <b>สำนักปลัด อบต.</b>					ก่อนปรับปรุง ๒๒.๙๔			
๒ นักบริหารงานทั่วไป (หน.สป.)								
๓ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน					หลังปรับปรุง			
๔ นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.					๒๘.๖๒			
๕ เจ้าพนักงานธุรการ								
๖	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.			+๑		ภารกิจเพิ่มมากขึ้น	✓	
๗	นิติกร ปก./ชก.			+๑		ภารกิจเพิ่มมากขึ้น	✓	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๘ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล								
๙ พนักงานขับรถยนต์								
๑๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ								
๑๑ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๑๒	ผช.นักวิชาการสาธารณสุข			+๑		ภารกิจเพิ่มมากขึ้น	✓	
๑๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ)			+๑		ภารกิจเพิ่มมากขึ้น	✓	
๑๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานขับรถบรรทุกขยะ)			+๑		ภารกิจเพิ่มมากขึ้น	✓	
<b>กองคลัง</b>								
๑๕ นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง)								
๑๖ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี								
๑๗ หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน								
๑๘ นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.								
๑๙ นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.								
๒๐ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง.								
๒๑ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.								
๒๒ เจ้าพนักงานพัสดุ ปง.								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๒๓ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ								
๒๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๒๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๒๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
๒๗ ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>กองช่าง</b>								
๒๘	นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง)							
๒๙	นายช่างโยธา ชง.							
๓๐	นายช่างไฟฟ้า ชง.							
๓๑	นายช่างเขียนแบบ ปง./ชง.							
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๓๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา							
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา							
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ							
<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>								
๓๕	นักบริหารงานการศึกษา (ผอ.กองการศึกษา)							
๓๖	นักวิชาการศึกษา ปก.							
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๓๗	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา							
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ							
๓๙	ผู้ช่วยนักสันตนาการ							
๔๐	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ							
<u>ศพด.บ้านนาเทา</u>								
๔๑	ครู (๑)							
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก (๑)							
<u>ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดบ้านตัวอย่าง</u>								
๔๓	ครู (๓)							
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๔๔	ผู้ดูแลเด็ก (๖)							
<u>ศพด.บ้านถ้ำนาคาร</u>								
๔๕	ครู (๕)							
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๔๖	ผู้ดูแลเด็ก (๓)							
<u>ศพด.บ้านควนเคียร</u>								
๔๗	ครู (๒)							
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๔๘	ผู้ดูแลเด็ก (๒)							
<u>กองสวัสดิการสังคม</u>								
๔๙	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผอ.กองสวัสดิการสังคม)							
๕๐	นักพัฒนาชุมชน ปก.							
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๕๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน							
๕๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ							
๕๓	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน							

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๕๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน							

## บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๖.อบต.ปลายพระยา</b>					ก่อนปรับปรุง			
๑ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)					๒๕.๓๗			
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>								
๒ นักวิชาการตรวจสอบภายใน								
<b>สำนักปลัด อบต.</b>								
๓ นักบริหารงานทั่วไป (หน.สป.)					หลังปรับปรุง			
๔ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ					๒๖.๑๗			
๕ นักวิชาการสาธารณสุข								
๖ นักจัดการงานทั่วไป								
๗ นักทรัพยากรบุคคล								
๘ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๙ นิติกร								
๑๐ เจ้าพนักงานธุรการ								
๑๑ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๑๒ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๑๓ ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล								
๑๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร								
๑๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒)								
๑๖	พนักงานขับรถยนต์			+๑		ภาระกิจเพิ่มมากขึ้น	✓	
๑๗	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล			+๑		ภาระกิจเพิ่มมากขึ้น	✓	
๑๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒)			+๒		ภาระกิจเพิ่มมากขึ้น	✓	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๑๙ นักการ								
๒๐ <b>คนงานทั่วไป (๕)</b>	ยุบเลิก			-๑		ลดภาระค่าใช้จ่าย	✓	
<b>กองคลัง</b>								
๒๑ นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง)								
๒๒ หัวหน้าฝ่ายการเงินฯ								
๒๓ นักวิชาการเงินและบัญชี								
๒๔ นักวิชาการพัสดุ								
๒๕ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๒๖ เจ้าพนักงานพัสดุ								
๒๗ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๒๘ ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	ยุบเลิก			-๑		ลดภาระค่าใช้จ่าย	✓	
๒๙ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ								
๓๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๓๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานธุรการ					ภาระกิจเพิ่มมากขึ้น	✓	
๓๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการจัดเก็บรายได้ (๒)								
๓๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๒)								
๓๔ พนักงานขับรถยนต์								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๕ คนงานทั่วไป (๒)								
กองช่าง								
๓๖ นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง)								
๓๗ หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร								
๓๘ หัวหน้ากลุ่มงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง								
๓๙				+๑				
๔๐ วิศวกรโยธา (๒)								
๔๑ นายช่างสำรวจ								
๔๒ นายช่างโยธา (๒)								
๔๓ นายช่างไฟฟ้า								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คนงาน					ภาระกิจเพิ่มมากขึ้น	✓	
๔๕ ผู้ช่วยนายช่างโยธา								
๔๖ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ								
๔๗ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๘ คนงาน (๕)								
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๔๙ นักบริหารงานการศึกษา (ผอ.กองการศึกษา)								
๕๐ นักวิชาการศึกษา								
๕๑ นักสันทนการ								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๕๒ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา								
๕๓ ผู้ช่วยนักสันทนการ								
๕๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๕๕ พนักงานขับรถยนต์								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๕๖ คนงาน (๑)								
ศพด.บ้านศรีพระยา								
๕๗ ครู (๓)								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๕๘ ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ) (๓)								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๕๙ ผู้ดูแลเด็ก (๒)								



ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๖๐ <b>ศพด.บ้านน้ำจ้ำ</b> ครู (๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๖๑ <b>ศพด.บ้านคลองพวน</b> ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ) (๒) ครู (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๖๒ <b>ศพด.บ้านคลองพวน</b> ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ) (๑) พนักงานจ้างทั่วไป								
๖๓ <b>ศพด.บ้านทะเลหอย</b> ผู้ดูแลเด็ก (๑) ครู (๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๖๔ <b>ศพด.บ้านทะเลหอย</b> ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ) (๒) พนักงานจ้างทั่วไป								
๖๕ <b>ศพด.บ้านโคกเจียก</b> ผู้ดูแลเด็ก (๔) ครู (๒) พนักงานจ้างทั่วไป								
๖๖ <b>ศพด.บ้านโคกเจียก</b> ผู้ดูแลเด็ก (๒) กองสวัสดิการสังคม								
๖๗ <b>กองสวัสดิการสังคม</b> นักบริหารงานสวัสดิการสังคม								
๖๘ <b>กองสวัสดิการสังคม</b> นักสังคมสงเคราะห์								
๖๙ <b>กองสวัสดิการสังคม</b> เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน								
๗๐ <b>กองสวัสดิการสังคม</b> นักพัฒนาชุมชน พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๗๑ <b>กองสวัสดิการสังคม</b> ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน								
๗๒ <b>กองสวัสดิการสังคม</b> ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์								
๗๓ <b>กองสวัสดิการสังคม</b> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๗๔ <b>กองสวัสดิการสังคม</b> พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป								
๗๕ <b>กองสวัสดิการสังคม</b> พนักงานทั่วไป								

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๑ <b>๗.อบต.คลองยา</b> ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)					ก่อนปรับปรุง ๒๗.๐๒			
<b>สำนักปลัด อบต.</b>					หลังปรับปรุง ๒๘.๖๓			
๒ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (ทน.สป.)								
๓ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ								
๔ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ								
๕ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ								
๖ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ								
๗ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน								
๘ เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปง/ชง								
๙ ครู (๖)								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๑๕ ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๑๖ ผช.จพง.พัฒนาชุมชน								
๑๗ ผช.จพง.ธุรการ								
๑๘ ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) (๔)								
๑๙ <b>ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)</b> <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	ยุบเลิก			-๓		ลดภาระค่าใช้จ่าย	✓	
๒๓	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)			+๓		มีภาระกิจเพิ่ม	✓	
๒๔	คนงาน			+๑		มีภาระกิจเพิ่ม	✓	
๒๕ คนงาน (๒)								
<b>กองคลัง</b>								
๒๖ นักบริหารงานคลัง ระดับต้น								
๒๗ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก								
๒๘ เจ้าพนักงานการเงินฯ ปฏิบัติงาน								
๒๙ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๓๐ ผช.จพง.จัดเก็บรายได้								
๓๑ ผช.จพง.พัสดุ								
๓๒ ผช.จพง.การเงินและบัญชี								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๓๓ คนงาน								
๓๔	คนงาน			+๒		มีภาระกิจเพิ่ม	✓	

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>กองช่าง</b>								
๓๕	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กอง)							
๓๖	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)							
๓๗	นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)							
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๓๘	ผช.นายช่างโยธา							
๓๙	พนักงานผลิตน้ำประปา							
๔๐	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ							
๔๑	ผช.นายช่างไฟฟ้า							
๔๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา							
๔๓	ผช.จพง.ธุรการ							
๔๔	พนักงานผลิตน้ำประปา							
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๔๕	คนงาน (๒)							
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>								
๔๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)							

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๔.อบต.เขาใหญ่</b>					ก่อนปรับปรุง ๓๒.๖๒			
๑ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.) <b>สำนักปลัด อบต.</b>								
๒ นักบริหารงานทั่วไป (หน.สป.)								
๓ นักทรัพยากรบุคคล					หลังปรับปรุง ๓๓.๕๐			
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๕ นักพัฒนาชุมชน								
๖ นิติกร								
๗ นักวิชาการศึกษา								
๘ นักวิชาการสาธารณสุข								
๙ <b>นักจัดการงานทั่วไป</b>	ยุบเลิก			-๑		เป็นตำแหน่งว่างและลดภาระค่าใช้จ่าย	✓	
๑๐ ครู (๒) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๑๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๑๒ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (๒)								
๑๓ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา								
๑๔ <b>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน</b>				+๑		มีภารกิจงานเพิ่มขึ้น	✓	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๑๕ คนงานประจำรถขยะ (๒)								
๑๖ คนสวน								
๑๗ คนงาน								
๑๘ แม่บ้าน								
<b>กองคลัง</b>								
๑๙ นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง)								
๒๐ นักวิชาการจัดเก็บรายได้								
๒๑ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
๒๒ <b>นักวิชาการเงินและบัญชี</b>				+๑		ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน	✓	
๒๓ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๒๔ เจ้าพนักงานพัสดุ								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๒๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
๒๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๒๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ								
<b>กองช่าง</b>								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)		ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๒๘	นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา					มีภารกิจงานเพิ่มขึ้น	✓	
๒๙	นายช่างโยธา (๒)								
๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา								
๓๒	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า								
๓๓	พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๔	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ หน่วยตรวจสอบภายใน								
๓๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน								

## บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๑. อบต.อ่าวลึกเหนือ</b>								
๑ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)					ก่อนปรับปรุง ๓๓.๑๖			
<b>สำนักงานปลัด อบต.</b>								
๒ นักบริหารงานทั่วไป (หน.สป.)								
๓ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก					หลังปรับปรุง ๓๔.๑๒			
๔ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ								
๕ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ								
<b>๖ นักวิชาการเกษตร ปก/ชก</b>	ยุบเลิก			-๑		มีภารกิจลดลง	✓	
๗ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน								
๘ เจ้าพนักงานป้องกันฯ/ชง								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๑๐ พนักงานขับรถยนต์ (๒)								
๑๑ พนักงานตักต่งสวน (๒)								
๑๒ คนงานประจำรถขยะ (๒)								
๑๓ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน				+๑		มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
๑๔ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				+๑		มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๑๕ คนงานทั่วไป (๒)								
๑๖ คนงานประจำรถขยะ (๔)								
๑๗ พนักงานขับรถยนต์								
<b>๑๘ นักการภารโรง</b>	ยุบเลิก			-๑		ภารกิจลดลง	✓	
<b>กองคลัง</b>								
๑๙ นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง)								
๒๐ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ								
๒๑ เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง								
๒๒ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน								
๒๓ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง								
<b>๒๔ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก</b>				+๑		มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๒๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๒๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ								
๒๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๒)								
<b>กองช่าง</b>								
๒๘ ผู้อำนวยการกองช่าง								
๒๙ นายช่างโยธา								
๓๐ นายช่างไฟฟ้า								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)		ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๓๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผลิตน้ำประปา					มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
๓๒	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า								
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๓๔	พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๕	คนงานทั่วไป	คนงาน					มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
๓๖	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๓๗	นักบริหารงานการศึกษา (ผอ.กองการศึกษา)								
๓๘	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองพวยพูน								
๓๙	ครู (๕)								
๔๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)								
๔๑	หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน								

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๑ <b>๑๐.อบต.หนองทะเล</b> นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.) <b>สำนักปลัด อบต.</b>					ก่อนปรับปรุง ๒๙.๕๓			
๒ นักบริหารงานทั่วไป (หน.สป.) <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>					หลังปรับปรุง ๒๙.๕๔			
๓ นักบริหารงานทั่วไป (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)								
๔ นักทรัพยากรบุคคล								
๕ นักจัดการงานทั่วไป								
๖ นิติกร								
๗ นักวิชาการสุขาภิบาล								
๘ เจ้าพนักงานสาธารณสุข								
๙ เจ้าพนักงานธุรการ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๑๐ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ								
๑๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒)								
๑๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๑๓ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(๒)								
๑๔ พนักงานขับรถยนต์ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๑๕ คนงานประจำรถขยะ (๑๐)								
๑๖ คนงาน <u>กลุ่มงานอำนวยการ</u>								
๑๗ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๑๘ นักพัฒนาชุมชน								
๑๙ <b>นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปก/ชก</b>					+๑	มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
๒๐ เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว								
๒๑ เจ้าพนักงานเทศกิจ								
๒๒ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <u>ลูกจ้างประจำ</u>								
๒๓ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๒๔ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๒๕ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์								
๒๖ พนักงานดับเพลิง								
๒๗ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๒๘ พนักงานดับเพลิง (๑๐)								



ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>กองคลัง</b>								
๒๙	นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง)							
๓๐	นักวิชาการเงินและบัญชี							
๓๑	นักวิชาการพัสดุ							
๓๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๒)							
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ							
๓๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี							
๓๕	เจ้าพนักงานธุรการ							
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๒)							
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี							
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ							
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ							
<b>กองช่าง</b>								
๔๐	นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง)							
๔๑	วิศวกรโยธา							
๔๒	นายช่างโยธา							
๔๓	นายช่างไฟฟ้า							
๔๔	เจ้าพนักงานธุรการ							
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๔๕	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา							
๔๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา							
๔๗	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ							
๔๘	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ							
๔๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ							
๕๐	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า							
๕๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา							
๕๒	พนักงานผลิตน้ำประปา							
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๕๓	คนงาน (๒)							
<b>กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม</b>								
๕๔	นักบริหารงานการศึกษา (ผอ.กองการศึกษาฯ)							
๕๕	นักวิชาการศึกษา							
๕๖	นักสันทนการ							
๕๗	เจ้าพนักงานธุรการ							
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๕๘	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา							
๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ							

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๖๐ <b>ศพด.บ้านโนไร่</b> ครู (๕) พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๖๑ <b>ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (๕)</b> <b>ศพด.มีชัยคบ้านเขากลม</b>								
๖๒ <b>ครู (๕)</b> พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๖๓ <b>ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (๕)</b> <b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>								
๖๔ <b>นักวิชาการตรวจสอบภายใน</b>								

## บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๑๑.อบต.เขาคราม</b>					ก่อนปรับปรุง			
๑ นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)					๓๐.๒๗			
๒ นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)								
<b>สำนักปลัด อบต.</b>					หลังปรับปรุง			
๓ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (ทน.สป.)					๓๐.๗๔			
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ								
๕ นิติกรปฏิบัติการ								
๖ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๗ ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๘ ผช.จพง.พัฒนาชุมชน								
๙ ผช.จพง.ส่งเสริมการท่องเที่ยว								
๑๐ ผช.นักพัฒนาการท่องเที่ยว								
<b>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b>								
๑๑ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (ทน.ฝ่าย)								
๑๒ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ								
๑๓ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน								
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
๑๔ นักจัดการงานทั่วไป								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๑๕ พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒)								
๑๖ พนักงานขับรถยนต์								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๑๗ นักการ								
๑๘ ยาม (๕)								
๑๙ คนงาน (๔)								
<b>กองคลัง</b>								
๒๐ นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (ผอ.กอง)								
๒๑ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ								
๒๒ นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ								
๒๓ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๒๔ ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ (๔)								
๒๕ ผช.จพง.พัสดุ								
๒๖ ผช.จพง.ธุรการ								
๒๗ ผช.จพง.การเงินและบัญชี								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>กองช่าง</b>								
๒๘ นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กอง)								
๒๙ นายช่างโยธา ((ชง. ๑) และ(ปง. ๑)) (๒)								
๓๐ นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๓๑ ผช.นายช่างโยธา								
๓๒ พนักงานผลิตน้ำประปา (๒)								
๓๓ พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)								
๓๔ ผช.นายช่างไฟฟ้า								
๓๕ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)								
<b>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b>								
๓๖ นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่าย)								
๓๗ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)								
๓๘ <b>เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)</b>				+๑		มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๓๙ ผช.นายช่างเขียนแบบ								
๔๐ ผช.จพง.ธุรการ								
๔๑ ผช.วิศวกรโยธา								
๔๒ ผช.นายช่างสำรวจ								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๔๓ คนงานประจำรถขยะ (๓)								
๔๔ พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (๓)								
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>								
๔๕ นักบริหารการศึกษา ระดับต้น (ผอ.กอง)								
๔๖ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติปฏิบัติการ								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๔๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
<b>ฝ่ายบริหารการศึกษา</b>								
๔๘ นักบริหารการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่าย)								
<b>๑.ศพต.บ้านทุ่ง</b>								
๔๙ ครู (๓)								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๕๐ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๒)								
<b>๒.ศพต.ทุ่งต้นปึก</b>								
๕๑ ครู (๒)								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๕๒ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)								
<b>๓.ศพต.บ้านไหนดั้ง</b>								
๕๓ ครู (๓)								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๕๔	หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)							

## บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๑๒.อบต.ทับปริก</b>								
๑ นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.) <b>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b>					ก่อนปรับปรุง ๓๑.๕๖			
๒ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สป.) <b>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b>					หลังปรับปรุง ๓๒.๒๒			
๓ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่าย)								
๔ นักทรัพยากรบุคคล ชก.								
๕ นิติกร ปก./ชก.								
๖ เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง.								
๗ <b>เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.</b>				+๑		ตัดโอนมาจากกองการศึกษา	✓	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๘ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์								
๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๑๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๑๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๑๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ								
๑๓ พนักงานขับรถยนต์								
๑๔ พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๑๕ นักการ								
๑๖ คนงาน								
<b>ฝ่ายอำนวยการ</b>								
๑๗ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่าย)								
๑๘ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.								
๑๙ นักวิชาการสุขาภิบาล ปก.								
๒๐ นักพัฒนาชุมชน ชก.								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๒๑ พนักงานขับรถยนต์								
๒๒ พนักงานขับรถยนต์								
๒๓ คนงานประจำรถขยะ								
๒๔ คนงานประจำรถขยะ								
๒๕ คนงานประจำรถขยะ								
๒๖ คนงานประจำรถขยะ								
๒๗ คนงานประจำรถขยะ								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๒๘ คนงาน								
๒๙ คนงานประจำรถขยะ								
<b>กองคลัง</b>								
๓๐ นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผอ.กองคลัง)								
๓๑ นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง)								
๓๒ นักวิชาการพัสดุ ชก.								
<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
๓๓ นักวิชาการพัสดุ								
<b>ฝ่ายงานการเงินและบัญชี</b>								
๓๔ นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่าย)								
๓๕ นักวิชาการเงินและบัญชี ปก.								
๓๖ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง.								
<b>กลุ่มงานพัฒนารายได้</b>								
๓๗ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชพ. (หน.กลุ่มงาน)								
๓๘ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก.								
๓๙ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๔๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
๔๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๔๒ พนักงานจตมาตรวัดน้ำ								
<b>กองช่าง</b>								
๔๓ นักบริหารงานช่าง ต้น								
๔๔ นายช่างโยธา ชง.								
๔๕ นายช่างโยธา ชง.								
๔๖ เจ้าพนักงานธุรการ ปง.								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๔๗ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ								
๔๘ ผู้ช่วยนายช่างโยธา								
๔๙ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า								
๕๐ พนักงานผลิตน้ำประปา								
๕๑ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา								
๕๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๕๓ คนงาน								
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>								
๕๔ นักบริหารงานการศึกษา ต้น								
๕๕ นักวิชาการศึกษา ชก.								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)		ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๕๖		ผู้จัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)			+๑		มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
๕๗	เจ้าพนักงานธุรการ ชง. <b>ศพด.บ้านในช่อง</b>	ตัดโอน			-๑		ตัดโอนไปสำนักปลัด อบต.	✓	
๕๗	ครู คศ.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป	ยุบเลิก			-๑		ลดค่าใช้จ่าย	✓	
๖๐	<b>ศพด.บ้านห้วยไต้</b>	ผู้ดูแลเด็ก			+๑		มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
๖๑	ครู คศ.๒								
๖๒	ครู คศ.๑ <b>ศพด.บ้านทับปรึก</b>								
๖๓	ครู คศ.๒								
๖๔	ครู คศ.๑								
๖๕	ครู คศ.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๖๖	ผู้ดูแลเด็ก								
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก								
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป								
๖๙	ผู้ดูแลเด็ก								
๗๐	ผู้ดูแลเด็ก								
๗๑	<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b> นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชก.								



บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต.รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผล ในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวณัฐมน ขวัญประดับ นิติกร ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๑ มี.ค. ๖๖	๑๖ ก.พ. ๖๖	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๑ มี.ค. ๖๖	เห็นชอบ